

Outplacement

Als de samenwerking met een werknemer om wat voor reden dan ook, beëindigd moet worden, gun je je werknemer een goede nieuwe start. De betrokken specialisten van het T&CC creëren na zorgvuldig onderzoek en gedegen begeleiding nieuwe kansen voor hoger opgeleide werknemers. Ook binnen outplacement trajecten gaan we voor rendement uit talent!

Voor wie: Voor werknemers met een HBO of WO achtergrond.

Doel: Het vinden van nieuw werk waar de werknemer zijn talent en kwaliteiten optimaal kan inzetten.

Programma: onderdelen van het outplacement programma kunnen zijn:

- stilstaan bij het afscheid, bezinnen
- analyse van talent, kwaliteiten, drijfveren, vaardigheden, kennis
- psychologisch onderzoek
- formuleren van een relevant loopbaanplan
- arbeidsmarktoriëntatie
- opstellen van een 'onweerstaanbaar' (netwerk)CV
- arbeidsmarktwerking, netwerken, solliciteren, presenteren
- gespreksvoering en onderhanden
- coaching in de nieuwe baan.

De **kosten** zijn afhankelijk van de duur van het traject. Het verschilt per persoon welke stappen moeten worden genomen en hoe snel deze kunnen worden doorlopen. Na het intakegesprek geven wij een indicatie van de looptijd, kosten en inhoud van het traject, waarna we een offerte opstellen. De kosten liggen tussen de €4000,- en €9000,- bij een traject van maximaal 1 jaar.

Looptijd: dit verschilt per werknemer. Sommige werknemers weten heel goed waar hun talent ligt, wat ze kunnen en willen en zijn snel uitgeplaatst. Anderen hebben meer tijd nodig om het ontslag te verwerken en zich te heroriënteren op hun loopbaan, waardoor het traject meer tijd vraagt. Een traject duurt in de regel echter niet langer dan een jaar.

Het **resultaat** kan een nieuwe vaste of tijdelijke aanstelling zijn, maar ook werk als freelancer of zelfstandig ondernemer behoort tot de mogelijkheden.

Voor aanvullende informatie kunt u **contact** met ons opnemen via (050) 3111589 of info@talentcareercenter.nl