



TALENT & CAREER CENTER

Laat talent niet op straat liggen

Creëer met werkervaringsplaatsen slimme kansen voor uw organisatie

Noord Nederland barst van hoger opgeleid talent dat staat te popelen om hun carrière te (her)starten. Door de huidige arbeidsmarktsituatie blijft veel van dit talent onbenut, terwijl uw organisatie dit talent misschien heel goed kan benutten. Goed nieuws! U kunt nu via het Talent & Career Center hoger opgeleid talent met verschillende specialisaties inzetten om uw organisatie te ondersteunen. U kunt een beroep doen op de kennis en capaciteiten van deze gemotiveerde en goed opgeleide mensen. Uw bedrijf kan hiervan profiteren. Creëer een win-win situatie; vul een project binnen uw organisatie in of los een vraagstuk op door een talent een werkervarings- of werkhervattingplaats aan te bieden.

Hoe werkt het?

U bent op dit moment misschien voorzichtig met het aantrekken van nieuw personeel. Toch zijn er binnen uw organisatie processen, projecten of andere zaken die gerichte aandacht kunnen gebruiken. U wilt bijvoorbeeld een marktonderzoek doen, een deel van uw bedrijfsvoering verbeteren, een financiële analyse doen of eens een frisse blik laten werpen op uw communicatie-uitingen. Deze werkzaamheden vragen om meer 'bagage' dan een stagiaire veelal heeft. De ideale oplossing hiervoor is het inzetten van een afgestudeerde kandidaat op een werkervaringsplaats. Daarmee creëert u kansen voor de toekomst van uw bedrijf. Bovendien geeft u de hoger opgeleide de kans om een plek te vinden op de arbeidsmarkt!

Talent benutten & kansen creëren

Het kan zijn dat u benaderd bent door een kandidaat die zelf bij u geïnformeerd heeft over de mogelijkheden van een werkervaringsplaats. Ook kan het zijn dat u op een andere manier op de hoogte bent geraakt van de mogelijkheden die een werkervaringsplaats biedt; u heeft een mogelijke opdracht of staat er simpelweg voor open om kennis te maken met een potentiële kandidaat. Op basis van uw behoefte kunnen wij u in contact brengen met een in uw organisatie geïnteresseerde kandidaat. Na de kennismaking bepaalt u in overleg met ons en de kandidaat of u een samenwerking wilt aangaan. Is dit het geval, dan bespreken we samen met u en de kandidaat hoe we uw opdracht het beste vorm kunnen geven, en stellen wij voor de duur van de opdracht een overeenkomst met uw bedrijf op.

Onze investering

Onze kandidaten worden voorafgaand aan het werk binnen uw organisatie 2-4 maanden intensief begeleid door middel van workshops, intervisie, coaching en trainingen. Hierdoor krijgen de kandidaten beter zicht op hun mogelijkheden en hun wensen. Dit komt ten goede aan de kwaliteit van de uitgevoerde opdrachten in uw organisatie.

Tijdens de werkervaringsplaats wordt het talent intensief begeleid door een persoonlijke coach. Deze coach komt een aantal keren op de werkplek om samen met u en de kandidaat de voortgang en ontwikkelpunten te bespreken. In deze gesprekken is ook aandacht voor de inhoudelijke kant van de opdracht. Daarnaast heeft iedere deelnemer intervisiebijeenkomsten met andere hoger opgeleiden die bij andere organisaties werkzaam zijn. Op deze manier kunnen expertise, kennis en ervaring gedeeld worden. Ook hier plukt uw organisatie de vruchten van!

Uw investering

Voor een kandidaat die 3 dagen per week bij uw organisatie werkzaam is, betaalt u € 450,- per maand, voor 4 dagen € 600,- exclusief BTW. Verder vergoedt u alleen de eventuele reiskosten van de kandidaat (ook woon-werkverkeer). U sluit geen arbeidscontract af en betaalt dus ook geen sociale lasten. Door de werkervaring die u biedt, vergroot de kandidaat de kans om zijn of haar doel te bereiken; het vinden van een betaalde baan. Dat kan in uw organisatie, maar ook elders. De totale kosten die u bij de aanname van de kandidaat maakt, staan in geen verhouding met de kosten die u gemaakt zou hebben wanneer u een selectieprocedure in gang gezet zou hebben of een werving & selectie bureau ingeschakeld zou hebben! Bovendien hebben beide partijen maar liefst 6 maanden tot maximaal een jaar de gelegenheid om de samenwerking uit te testen. Dat geeft flink meer zekerheid op de langere termijn!

Resultaten

Wij zijn trots op de resultaten die we door samenwerking hebben weten te behalen. Veel Hbo'ers en Wo'ers hebben binnen afzienbare tijd een plek op de arbeidsmarkt gevonden. Soms bemachtigen zij direct een baan, maar het komt ook regelmatig voor dat de werkervaringsplaats resulteert in een baan. Van de ongeveer 400 kandidaten die we vanaf begin 2010 hebben begeleid in diverse projecten, vond maar liefst 93,5% binnen drie maanden een werkervaringsplaats of baan. Van deze kandidaten stroomde 76% uit met een betaalde baan.

Interesse?

Onze kandidaten hebben zeer diverse studieachtergronden; we zijn van alle markten thuis en kunnen vaak op korte termijn starten. Laat hun talent niet op straat liggen en neem contact op voor meer informatie of het aanbieden van een werkervaringsplek via 050-3111589 of info@talentcareercenter.nl. Wij nemen vervolgens zo spoedig mogelijk contact op om te kijken of we een match kunnen maken.

Meer informatie kunt u vinden op onze website;

www.talentcareercenter.nl

Werkervaringsplaatsen:

- hoger opgeleiden zetten hun talent in
- fris bloed in uw organisatie
- vrijwel geen kosten
- voor tijdelijke projecten: drie tot twaalf maanden
- hoge kwaliteit dankzij begeleiding door persoonlijke coach